

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด มายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพันนา อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๒ ๙๓๙๒ หรือทางเว็บไซต์ www.panna.go.th

๔. หลักฐานการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมแนบเอกสารดังต่อไปนี้ มายื่นในวันรับสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) | จำนวน ๒ แผ่น |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) หลักฐานวุฒิการศึกษาตัวจริงพร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาเอกสารอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล เป็นต้น (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วยการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว

๕. ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐.- บาท(หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมการรับสมัครสอบคัดเลือกจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๖. เจือใจในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริงตามประกาศนี้ พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๗.๑ เทศบาลตำบลพินนา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพินนา อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร และทางเว็บไซต์ www.panna.go.th ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

๗.๒ เทศบาลตำบลพินนา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลพินนา และจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพินนา อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร และทางเว็บไซต์ www.panna.go.th ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อปฏิบัติงาน ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เทศบาลตำบลพินนากำหนด ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ หรือทดสอบความรู้ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยวิธีการดังรายละเอียดดังนี้

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน โดยทดสอบความรู้เกี่ยวกับการคิด การคำนวณ ความสามารถด้านเหตุผล หลักการใช้ภาษาไทย ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐ คะแนน ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน และหรือโดยการปฏิบัติ

๓. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน โดยการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดจะได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างนั้น ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับคะแนนที่ได้ หากได้คะแนนเท่ากันให้ถือว่าผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า เกณฑ์การตัดสินของเทศบาลตำบลพินนาถือว่าเป็นที่สุด ผู้สมัครไม่อาจอุทธรณ์หรือฟ้องร้องในทางใด ๆ ได้

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

การขึ้นบัญชีจะเรียงตามลำดับเกณฑ์การตัดสินใจในข้อ ๙ และบัญชีให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปีนับจากวันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีประกาศสอบอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ผู้ใดมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างไปแล้วก่อนบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้มีอายุเกินหนึ่งปีหรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร คือ

- (๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิและไม่มารายงานตัว เพื่อทำสัญญาในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร
- (๒) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

๑๑. การทำสัญญาจ้างและระยะเวลาการจ้าง

เทศบาลตำบลพินนา จะทำสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ตามแบบสัญญาจ้างที่เทศบาลตำบลพินนากำหนด

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ตามความจำเป็นและเหมาะสมของเทศบาลตำบลพินนา

(๑) เทศบาลตำบลพินนาอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างโดยไม่กล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนและเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจจะกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนออกจากงานโดยไม่มีคามผิดไว้

(๒) เพื่อประโยชน์แห่งราชการ เทศบาลตำบลพินนาอาจสั่งให้พนักงานจ้างไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้พนักงานจ้างอ้างขอเลิกสัญญาจ้าง หรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใดๆ ในการนี้เทศบาลตำบลพินนาอาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวได้

๑๒. อัตราค่าตอบแทน

ผู้ที่ได้รับการสรรหาเลือกสรรและทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลพินนา จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างและได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ร.ต.ต.



(สุรพล สุวรรณเขต)

นายกเทศมนตรีตำบลพินนา

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพินนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลพินนา อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิงประจำรถดับเพลิง รถบรรทุกน้ำ ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและระงับอัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย จดบันทึกควบคุมดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์ดับเพลิง และเครื่องมือดับเพลิงประจำรถดับเพลิง รถบรรทุกน้ำ ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้